

# זכותו לעובד/ת הטרנס/ית

## הכרה בזהותך המגדרית

זכותך שבמקום העבודה (ובכלל) יכירו בזהות המגדרית שלך כפי שאתי רואה אותה, בלי קשר לאילו הליכים רפואיים עברת או לא עברת (למשל טיפול הורמונלי או ניתוחים). אי הכרה בזהות המגדר שלך, כפי שאת רואה אותה, היא אפליה פסולה כנגדך. כפי שפסק בית המשפט העליון: "הקשיים החברתיים והמשפטיים שעמם נדרש הטרנסג'נדר להתמודד אינם תלויים במידת השלמת תהליך פיזיולוגי לשינוי המין. עצם אי ההכרה בזהות המגדרית של הפרט, כפי שהוא רואה אותה, היא פגיעה בזכות לשוויון."

## איסור אפליה

אסור להפלות כנגדך על רקע זהותך המגדרית בקבלה לעבודה, בתנאי העבודה, בקידום בעבודה ובפיטורים או בפיצויי פיטורים. על כך אומרת נציבות שיווין הזדמנויות בעבודה: "החוק הקיים האוסר אפליה מחמת מין ומחמת נטייה מינית מקיים הגנה גם מפני אפליה מחמת זהות מגדרית." אם הפלו אותך על רקע זהותך המגדרית (למשל אם פיטרו אותך כי את טרנסית או לא קיבלו אותך לעבודה בגלל זה) באפשרותך לתבוע את המעסיק בבית הדין לעבודה ולקבל עד 50,000 שקל ללא הוכחת נזק (כלומר רק בשל כך שהפלו אותך, גם אם לא נגרם לך נזק על הרקע הזה).

## הטרדות

אסור למעסיק, לחבר'ך לעבודה ולשאר הא/נשים במקום העבודה להתייחס באופן משפיל או מבזה לזהותך המגדרית, למינך או למיניותך (למשל אסור להפוך את זה שאת טרנסית לנושא לבדיחה, אסור לשאול אותך שאלות על הגוף שלך או על ניתוחים שעברת בלי שהסכמת לכך, אסור להוציא אותך מהארון). בנוסף, אסור לא/נשים במקום העבודה להתנכל לך על רקע זהותך המגדרית או המינית (למשל לנסות לגרום לך להודות שאת טרנסית או לפזר עליך שמועות במקום העבודה), ומעשים מסוג זה מהווים הטרדה מינית האסורה על פי החוק. באפשרותך להגיש נגד המטריד תלונה במשטרה או לתבוע אותו בבית הדין לעבודה ולקבל עד 50,00 שקל ללא הוכחת נזק (כלומר רק בשל כך שהוטרדת, גם אם לא נפגעת מכך). חובה על המעסיק לדאוג שסביבת העבודה שלך תהיה נעימה ולא טרנספובית וזכותך לדרוש זאת. אם מישהו מטריד אותך או מתנכל לך חובה על המעסיק לטפל בכך ולתקן את הפגיעה שנגרמה לך. אם המעסיק לא דואג שלא יטרידו אותך או יתנכלו לך ולא מטפל בתלונותיך באפשרותך לתבוע גם אותו.

## טיפ חשוב

כדי להגיש תביעה חשוב מאד שיהיו לך הוכחות ולכן כאשר קורה מקרה (למשל לפני ראיון עבודה שנראה לך חשוד) כדאי לצלם אותו בטלפון הנייד או להקליט אותו בסתר (הקלטת שיחה שאת מעורבת בה מותרת על פי החוק). מומלץ גם לשמור את התכתובת עם המעסיק או עם א/נשים במקום העבודה.

---

**בכל מקרה אפשר לפנות אלינו:**

טלפון 054-4604401

דוא"ל [contact.gila@gmail.com](mailto:contact.gila@gmail.com)

או בפייסבוק "פרוייקט גילה"

---

**פרוייקט גילה להעצמה טרנסית** הינו פרוייקט שצמח מתוך הקהילה ועבור הקהילה. מתוך הבנה כי ישנם תחומים שא/נשים טרנסים יכולים לסייע לא/נשים אחרים הרבה יותר טוב בזכות הידע שצברנו מניסיון החיים שלנו.